

**ชื่องานวิจัย** : การศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่  
**ผู้วิจัย** : นายสรารัฐ เรืองขจิต  
**ตำแหน่ง** : รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่  
**ปีที่ทำการวิจัย** : 2564

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาสภาพการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่ 2) ศึกษาปัญหาการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่ 3) ศึกษาแนวทางการแก้ปัญหาการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่ และ 4) ประเมินแนวทางการแก้ปัญหาการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่ การวิจัยประกอบด้วย 4 ขั้นตอน ได้แก่ ขั้นตอนที่ 1 ศึกษาเอกสาร แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนที่ 2 ศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่ ขั้นตอนที่ 3 สัมภาษณ์และการสนทนากลุ่มแนวทางการแก้ปัญหาการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่ ขั้นตอนที่ 4 การตรวจสอบข้อมูลและประเมินแนวทางการแก้ปัญหาการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่ ประชากรที่ใช้ในการวิจัยมี 2 กลุ่ม ตามขั้นตอนที่ศึกษา ได้แก่ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาของวิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่ ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 จำนวน 36 คน ใช้สำหรับการศึกษาในขั้นตอนที่ 2 ผู้ให้ข้อมูลหลักในการสัมภาษณ์ จำนวน 15 คน และการยืนยันข้อมูลด้วยวิธีการสนทนากลุ่ม จำนวน 7 คน ใช้สำหรับการศึกษาในขั้นตอนที่ 3 และผู้ทรงคุณวุฒิประเมินแนวทาง จำนวน 5 คน ได้มาจากการคัดเลือกแบบเจาะจงตามเกณฑ์ ใช้สำหรับการศึกษาในขั้นตอนที่ 4 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ 1) แบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีค่าอำนาจจำแนกตั้งแต่ 0.41 - 0.70 และมีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.96 2) แบบสัมภาษณ์กึ่งโครงสร้าง 3) แบบสรุปการสนทนากลุ่ม และ 4) แบบประเมินความเหมาะสม ความสอดคล้องและความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์เนื้อหา

ผลการวิจัยพบว่า 1) สภาพการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่ โดยรวมอยู่ในระดับมาก 2) ปัญหาการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่ โดยรวมอยู่ในระดับน้อย 3) ผลการศึกษาแนวทางการแก้ปัญหาการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่ ทำให้ทราบแนวทางการแก้ปัญหาใน 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหาบุคลากร ด้านการจรรงรักษาบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน ตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น และ 4) ผลการประเมินแนวทางการแก้ปัญหาการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่ มีระดับคุณภาพอยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน เรียงตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านความเหมาะสม ด้านความสอดคล้อง และด้านความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ

**คำสำคัญ** : สภาพและปัญหา, การบริหารงานบุคคล, วิทยาลัยการอาชีพบ่อไร่

Research Title : A Study of the State and Problems of Personnel Administration  
of Borai Industrial and Community Education College.

Writer : Sarawut Ruangkhachit

Position : Vice Director of Borai Industrial and Community Education College.

Year : 2021

### **Abstract**

The purposes of this research were to 1) study the state of personnel administration of Borai Industrial and Community Education College. 2) to study the problems of personnel administration of Borai Industrial and Community Education College. 3) to study the solution of personnel administration of Borai Industrial and Community Education College and 4) to evaluate the solution of personnel administration of Borai Industrial and Community Education College. This research consists of 4 steps. Step 1: Study the theory, papers and related research in accordance with the guidelines. Step 2: Study the current situation of the state and problems of personnel administration of Borai Industrial and Community Education College. Step 3: Interview and focus group discussion the stakeholder for the solution of personnel administration of Borai Industrial and Community Education College. Step 4: Evaluate the solution of personnel administration of Borai Industrial and Community Education College. The research population consisted of 2 groups. The first group were of 36 Borai Industrial and Community Education College teachers and personnel in academic year 2/2021 who participated in step 2. The second group were 15 and 7 and 5 people who participated in step 3 and 4 respectively. The research tools were: 1) a five-rating scale questionnaire with a discrimination of between 0.41 and 0.70 and a reliability of 0.96, 2) semi-structured interview form 3) focus group discussion summaries, and 4) solution quality assessment. The statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation and content analysis.

The research results were as follows: 1) the state of personnel administration of Borai Industrial and Community Education College was at a high level, 2) the problem of personnel administration of Borai Industrial and Community Education College was at a low level, 3) the study of solution of personnel administration of Borai Industrial and Community Education College study points out the solution in 5 sides: manpower planning, recruiting personnel, maintaining personnel, developing personnel and leaving the job of personnel according to the facts that happened.

and 4) the results of the evaluation of the solution of personnel administration of Borai Industrial and Community Education College found the highest level of appropriateness, consistency and possibility.

**Keywords:** State and Problems, Personnel Administration, Borai Industrial and Community Education College